Gestão da Qualidade de Vida no Trabalho em tempos da COVID-19

Ana Cristina Limongi-França

FIA - 10.07.2020

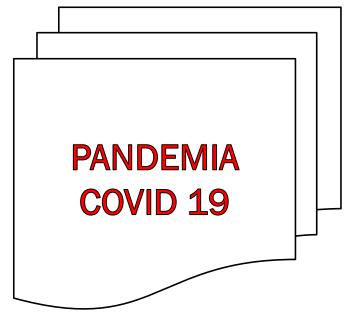




As Motivações

SURGEM DAS NECESSIDADES E DOS DESEJOS DE SER, TER, COMPARTILHAR E SOLIDARIZAR

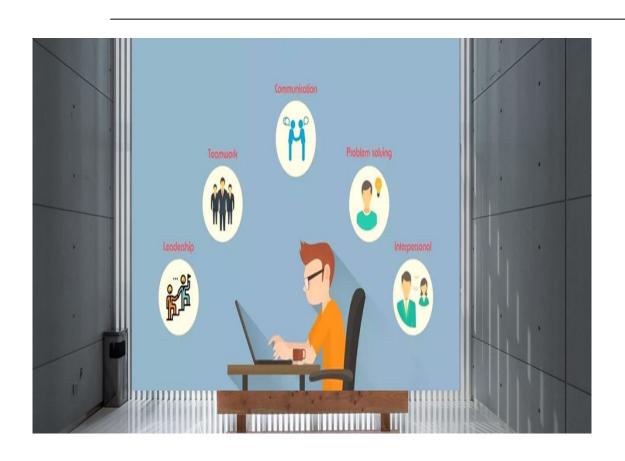




Integração de competências, recursos e metas Tecnologia de Informação e Comunicação - TIC Home-office, Trabalho Remoto, Trabalho Móvel Integração níveis hierárquicos Conectividade: Hardskills e SoftSkills Aculturação Mediática: som, video Alta performance com diversidade e inclusão Crise Sanitária, Econômica e Novo Futuro Qualificação Cognitiva e Afetiva Solidariedade e Cidadania Local e Mundial

Desafios e novos indicadores GQVT com ênfase em Soft Skills

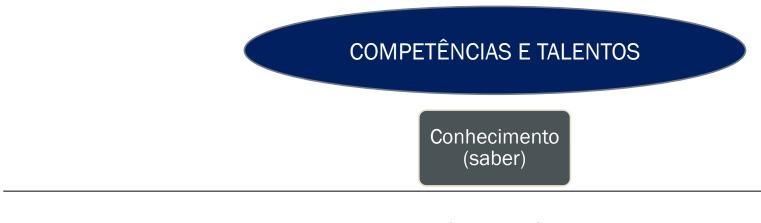
https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSe-SWYfQhpQBxvj7lPsxU3AfdCsfU14ut2N4yCvtYylSKyyLw/viewform

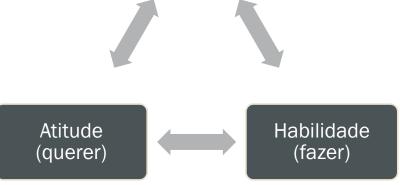


Novos Hábitos

Harmonização vida pessoal e trabalho

Redesenho de todos os ambientes





Conhecimento, Habilidades e Atitudes são importantes, porém no mundo de hoje, uma relação profissional baseada em confiança (Valores) e compreensão dos fatos (Emoções) é a única forma de aumentar o comprometimento das pessoas com os objetivos da organização (in Administradores, Jerônimo Mendes, 2016), atividades conectivas (Relações Virtuais).

Competência em Gestão da Qualidade de Vida no trabalho é:

É a capacidade de perceber e de construir fatos, soluções e ambientes de bem-estar e enfrentamento do mal-estar pessoal e coletivo.

Capacidade alinhada a valores e práticas saudáveis, ergonômicas, com justiça social e sustentáveis, em equilíbrio dinâmico do ponto de vista biológico, psicológico, social e organizacional.

SOBRECARGA DO TRABALHO VIRTUAL enfrentamento



Biológico: hábitos alimentares, atividades físicas, características físicas, idade.

Psicológico: personalidade, crenças, emoções, humor, memória, propósitos.

Social: ambiente ecológico, cultura, família, amigos, educação formal, consumo.

Organizacional: tecnologia, ergonomia, clima organizacional, competências, remuneração.



Perguntas na perspectiva GQVT

Como está sua Qualidade de Vida no ambiente de Home Office?

Você tem harmonizado satisfatoriamente as atividades presenciais e remotas como busca da melhoria da QVT?

Você percebe novos sinais de transtornos mentais no Novo Normal?



O GRITO - Tela sobre óleo Edvard Munch, 1893

"Adoecer é o grito dos órgãos no silêncio do sujeito."

Espaços e Novas Perspectivas



http://www.curtamais.com.br/goiania/parque-estadual-de-terra-ronca-abriga-umdos maiores complexos de cavernas da america latina



Novo Futuro com aprendizados do momento histórico Presente: solidariedade, escuta, flexibilidade soft skills, tecnologia, diversidade e enfrentamento das desigualdades com trabalho presencial e remoto.